

EMPLEO PERSONALIZADO: UNA OPORTUNIDAD PARA TODOS

El empleo es un derecho fundamental y un pilar clave para la inclusión social. Sin embargo, las personas con grandes necesidades de apoyo suelen enfrentar barreras significativas para acceder al mercado laboral. En este contexto, el Empleo Personalizado surge como una metodología innovadora que adapta los puestos de trabajo a las capacidades y talentos de cada persona, asegurando una integración laboral exitosa y significativa.

El enfoque del Empleo Personalizado parte de la premisa de que todas las personas tienen algo valioso que aportar al ámbito laboral, y que mediante un análisis detallado de sus intereses y habilidades, se pueden generar oportunidades únicas que beneficien tanto a la persona empleada como al empleador.

¿Qué es el Empleo Personalizado?

El Empleo Personalizado es un enfoque centrado en la persona que permite diseñar puestos de trabajo adaptados a sus habilidades, intereses y necesidades. A diferencia de los modelos tradicionales de empleo competitivo, este enfoque no se basa en la búsqueda de vacantes preexistentes, sino en la creación de oportunidades únicas a través de la negociación con las empresas.

Este método se basa en la combinación de exploración, planificación, negociación y apoyo continuo, proporcionando herramientas efectivas que permiten superar las barreras tradicionales del mercado laboral y fomentar la integración social.

Beneficios del Empleo Personalizado

Para las personas con discapacidad:

- Facilita la inserción en el mercado laboral con un enfoque centrado en sus capacidades.
- Aumenta la autonomía y la calidad de vida.
- Refuerza la autoestima y la participación en la comunidad.
- Permite desarrollar una carrera profesional acorde a sus intereses y habilidades.
- Ofrece flexibilidad en la adaptación de los puestos de trabajo.

Para las empresas:

- Identificación de oportunidades para mejorar la eficiencia operativa.
- Incremento de la diversidad y la inclusión en el entorno laboral.
- Cumplimiento de normativas de inclusión laboral y posibles incentivos económicos.
- Mejora de la imagen corporativa al fomentar la inclusión y la responsabilidad social empresarial.
- Aumento de la productividad a través de la asignación efectiva de tareas y recursos.

Fases del Proceso de Empleo Personalizado

El proceso se desarrolla en cuatro fases bien estructuradas:

1

Fase 1: Exploración y Descubrimiento

Esta etapa busca identificar los talentos y capacidades de la persona mediante la observación y el análisis de sus intereses y redes sociales. Se utilizan herramientas como:

- Registro de fase de descubrimiento (RFD): documentación de habilidades y preferencias.
- Perfil vocacional: síntesis de las áreas en las que la persona puede desempeñarse.
- Inventario de capital social: identificación de contactos y oportunidades en la comunidad.
- Entrevistas con familiares y allegados: permiten conocer mejor las habilidades y experiencias previas de la persona.

2

Fase 2: Planificación

Con la información recopilada, se organiza un plan estratégico para la búsqueda de empleo. Se generan:

- Lista de los 20: identificación de empresas que pueden encajar con los intereses de la persona.
- Entrevistas informativas: acercamientos con potenciales empleadores para explorar oportunidades laborales.
- Análisis del entorno laboral: permite evaluar qué tipo de trabajos y entornos serían más adecuados para la persona.

3

Fase 3: Negociación

En esta etapa, el profesional de apoyo contacta con las empresas para identificar oportunidades de personalización de puestos de trabajo. Se busca encontrar tareas no cubiertas que puedan ser desempeñadas por la persona con discapacidad. Además, se diseñan estrategias de inclusión que pueden incluir:

- Ajustes razonables en el entorno laboral.
- Flexibilización de horarios y funciones.
- Capacitación y sensibilización de compañeros de trabajo.
- Creación de puestos de trabajo híbridos o compartidos.

4

Fase 4: Apoyo y Seguimiento

El éxito del empleo personalizado depende de un seguimiento adecuado. Se incluyen acciones como:

- Formación en el puesto de trabajo.
- Adaptación de tareas y ajustes razonables.
- Evaluación continua con feedback tanto de la persona empleada como de la empresa.
- Acompañamiento en la adaptación cultural dentro del entorno laboral.
- Revisión periódica de necesidades de apoyo y mejoras en el desempeño laboral.

Roles Clave en el Empleo Personalizado

La persona con discapacidad

Protagonista del proceso, participa activamente en la planificación y negociación.

El profesional de apoyo

Facilita el proceso, identificando oportunidades y mediando con las empresas.

Las empresas

Colaboran en la personalización del puesto y ofrecen oportunidades laborales.

El círculo de apoyo

Incluye familia, amistades y otros contactos que pueden contribuir al éxito del proceso.

Mentores o compañeros asignados

Pueden desempeñar un papel clave en la integración y adaptación de la persona empleada dentro de la empresa.

Herramientas Clave en el Empleo Personalizado

Algunas herramientas que facilitan la implementación de esta metodología incluyen:

Perfil vocacional

Para registrar intereses y capacidades.

Mapa de relaciones

Para ampliar redes de contacto y oportunidades.

Portfolio digital

Para presentar habilidades de la persona a las empresas.

Propuestas de adaptación del puesto

Para negociar ajustes con empleadores.

Planes de capacitación y formación continua

Para garantizar el éxito laboral a largo plazo.

Ejemplos de Buenas Prácticas

En España, diversas organizaciones han implementado con éxito el Empleo Personalizado. Se han desarrollado estrategias que incluyen:

- Creación de puestos de trabajo en pequeñas empresas locales.
- Fomento del autoempleo asistido como alternativa viable.
- Colaboración con entidades públicas y privadas para sensibilizar sobre la importancia de la inclusión laboral.
- Programas piloto en sectores específicos, como hostelería, administración y comercio, que han mostrado resultados positivos en la integración de personas con discapacidad.
- Redes de apoyo y mentoría dentro de las empresas para asegurar un proceso de adaptación exitoso.

Conclusión

El Empleo Personalizado es una estrategia innovadora que permite superar las barreras tradicionales del mercado laboral para personas con discapacidad. A través de un enfoque centrado en la persona y la negociación con empleadores, se generan oportunidades laborales adaptadas, promoviendo la inclusión social y el desarrollo personal.

Esta metodología demuestra que la personalización del empleo no solo beneficia a la persona empleada, sino que también aporta valor a las empresas y a la sociedad en su conjunto, promoviendo un entorno más inclusivo y equitativo para todos.

Impacto del Empleo Personalizado

85%

Tasa de retención

El empleo personalizado muestra una alta tasa de retención laboral para personas con discapacidad.

30%

Aumento de productividad

Las empresas reportan un incremento en la productividad general al implementar estrategias de empleo personalizado.

90%

Satisfacción laboral

Las personas empleadas mediante esta metodología reportan altos niveles de satisfacción en su trabajo.

Estos datos demuestran el impacto positivo del empleo personalizado tanto para las personas con discapacidad como para las empresas que los emplean.

FUNDACIÓN prodis | Instituto de Formación Inclusiva i360°

El Futuro del Empleo Personalizado

El empleo personalizado está ganando reconocimiento como una solución efectiva para la inclusión laboral. A medida que más empresas y organizaciones adoptan esta metodología, se espera que:

1. **Expansión a nuevos sectores**
   El empleo personalizado se extenderá a una variedad más amplia de industrias y sectores laborales.
2. **Mejora de políticas públicas**
   Se desarrollarán políticas y legislaciones que apoyen y fomenten la implementación del empleo personalizado.
3. **Innovación tecnológica**
   Surgirán nuevas herramientas y tecnologías para facilitar el proceso de empleo personalizado y la adaptación de puestos de trabajo.
4. **Cambio cultural**
   Se producirá un cambio en la percepción social, valorando más la diversidad y la inclusión en el ámbito laboral.

El futuro del empleo personalizado promete un mercado laboral más inclusivo y adaptado a las necesidades individuales de todos los trabajadores.